

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO INSPEKTORATU WETERYNARII W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

PREAMBUŁA

Kodeks Etyki stanowi zbiór zasad i wartości, którymi powinni się kierować Pracownicy Powiatowego Inspektoratu Weterynarii w Dąbrowie Tarnowskiej podczas wykonywania zadań służbowych w miejscu pracy, a także poza nim.

Celem Kodeksu jest poprawa jakości funkcjonowania Powiatowego Inspektoratu Weterynarii w Dąbrowie Tarnowskiej, zwiększenie zaufania mieszkańców powiatu do samorządu lokalnego oraz wspieranie pracowników w realizacji etycznego postępowania.

ZASADY OGÓLNE

Art. 1

1. Ilekroć w niniejszym Kodeksie jest mowa o:
 - a) Inspektoracie - należy przez to rozumieć Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Dąbrowie Tarnowskiej;
 - b) Kodeksie - należy przez to rozumieć Kodeks Etyki Pracowników Powiatowego Inspektoratu Weterynarii w Dąbrowie Tarnowskiej;
 - c) Pracownikach - należy przez to rozumieć Pracowników Powiatowego Inspektoratu Weterynarii w Dąbrowie Tarnowskiej.
2. Praca w Inspektoracie jest służbą publiczną, a jej celem nadrzędnym jest dobro mieszkańców powiatu.
3. Kodeks wspiera działania Pracowników oparte na zasadach: praworządności, bezinteresowności, uczciwości, sprawiedliwości, odpowiedzialności, jawności, dbałości o dobre imię Inspektoratu i Pracowników, godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim, uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelami, zwierzchnikami, podwładnymi, współpracownikami i instytucjami.

ZASADY POSTĘPOWANIA

Art. 2

1. Pracownicy realizują swoje obowiązki w sposób nie budzący wątpliwości etycznych.
2. Pracownicy dążą do osiągnięcia jak najlepszych rezultatów swojej pracy.
3. Pracownicy ponoszą odpowiedzialność za swoje postępowanie.

4. Pracownicy zobowiązani są do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w toku czynności służbowych.

Art. 3

1. Pracownicy dokładają wszelkich starań, aby ich postępowanie było zrozumiałe i wolne od podejrzeń o jakąkolwiek formę interesowności czy korupcji.
2. Pracownicy nie dopuszczają do podejrzeń o związek między interesem publicznym, a prywatnym.
3. Pracownicy nie ulegają wpływom i naciskom politycznym, które mogą prowadzić do działań stronnictw lub sprzecznych z interesem publicznym.
4. Pracownicy nie przyjmują od uczestników prowadzonych spraw żadnych korzyści materialnych i osobistych.
5. Pracownicy nie demonstrują zażyłości z osobami publicznie znanymi ze swej działalności politycznej, gospodarczej, społecznej czy religijnej.

Art. 4

1. Pracownicy w sposób wszechstronny i odpowiedzialny współpracują z innymi pracownikami w celu wykonywania obowiązków zawodowych.
2. Pracownicy dążą do usprawnienia funkcjonowania Inspektoratu i poprawy efektywności podejmowanych działań.

Art. 5

1. W kontaktach z obywatelami pracownicy zachowują się uprzejmie, są pomocni i udzielają odpowiedzi na skierowane do nich pytania wyczerpująco i dokładnie.
2. Pracownicy dbają o dobre stosunki międzyludzkie, przestrzegają zasad zachowania i wysokiej kultury osobistej, w miejscu pracy i poza nim.
3. Pracownicy nie wyrażają w obecności interesantów i innych pracowników urzędu krytycznych opinii o przełożonych, podwładnych i współpracownikach.
4. Pracownicy wykazują powściągliwość w publicznym wypowiedaniu poglądów na temat pracy swojego urzędu oraz innych urzędów i organów państwa.
5. Pracownicy, mając na względzie publiczny charakter wykonywanej pracy, swoim zachowaniem oraz schludnym ubiorem dają dowód szacunku wobec interesantów innych pracowników oraz akceptują powagę urzędu.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Art. 6

1. Pracownicy przestrzegają postanowień Kodeksu i kierują się jego zasadami.
2. Za naruszenie zasad etycznych dotyczących dobrych obyczajów i stosunków międzyludzkich nie przewiduje się kar. Dotkliwością dla osoby naruszającej te zasady powinien być towarzyski brak akceptacji. Za złamanie zasad, uregulowanych prawem stosuje się odpowiednie przepisy aktów normatywnych.

Dąbrowa Tarnowska, 27.06.2011 r.

Powiatowy Lekarz Weterynarii
w Dąbrowie Tarnowskiej

lek. wet. Jacek Janas